

Alapszabályzat

I.**Általános szabályok**

- 1./ Makón működő és ide tartozó szervezett munkavállalóinak önkéntesség alapján szerveződött, tagszervként működő érdekvédelmi, érdekképviselői szervezete.
- 2./ **Székhelye:** 6900 Makó, Rákosi út. 3
- 3./ **Működési területe:** Makón és Vácon működő egység működési területe.
- 4./ **Célja:** Képviselni, védeni és érvényesíteni tagjainak érdekeit a foglalkoztatás biztonsága, a jövedelem teljesítményarányos elosztása, munkakörülmények és szociális ellátás továbbfejlesztése, illetve a kulturális igények kielégítése terén.
- 5./ **Működésének alapelvei:** önkéntesség, demokrácia.
 - 5.1. Az alkotmány és a hatályos törvények, jogszabályok keretei között saját Működési Szabályzata alapján végzi tevékenységét.
 - 5.2. A demokratikus működési rendszerben a közmegegyezés a szolidaritás és a tolerancia érvényesül.
 - 5.3. Döntési rendszerében a többségi elv képviselete mellett a kisebbségi vélemény is szerepet kap.
 - 5.4. A tájékoztatás rendszerében a nyilvánosság a nyitottság érvényesül.
 - 5.5. Szervezeti felépítésben a tagság akaratát kifejező működési rend és szervezeti építkezés érvényesül.
 - 5.6. Szervezete tagszervként működik.
 - 5.7. A tagszervezet saját döntése alapján kapcsolatot tart a Gumiipari, a Vegyipari, a nemzeti és nemzetközi szakszervezeti szervezetekkel.
 - 5.8. A tagszervezet politikai pártoktól és más társadalmi szervezetektől független.

II.**Szakszervezeti tagsággal összefüggő kérdések****1./ Belépés:**

1.1. A Makói Gumiipari Szakszervezet tagja lehet, aki az alábbi feltételeknek megfelel, aki elfogadja a Működési Szabályzatot.

1.2. Belépési feltételek:

- ContiTech Fluid Automotive Hungária Kft telephelyén dolgozó
- ContiTech Fluid Automotive Hungária Kft -től ment nyugdíjba,
- ContiTech Fluid Automotive Hungária Kft-től vált munkanélkülivé,
- ContiTech Fluid Automotive Hungária Kft-vel tanulmányi szerződésben van.

1.3. Tagsági viszony keletkezhet:

- belépéssel,

1.4. A belépés önkéntes írásbeli nyilatkozat alapján történik, melyet a munkahelyi bizalmi közreműködésével a Szakszervezeti Bizottságnak kell benyújtani. (I.sz. melléklet)

1.5. Az 1.2. pontban foglaltak valamelyikének teljesülése esetén a felvételt megtagadni nem lehet, kivételt képez, ha a jelölt korábban a Szakszervezetből kilépett, vagy fegyelmi úton kizárták.

1.6. Amennyiben a belépési feltételek egyike sem teljesíthető, vagy korábban a Szakszervezetből kilépett, illetve fegyelmi úton kizárták a, Szakszervezeti Bizottság illetékes a felvételi kérelemről dönteni.

1.7. Kilépett tagok újrafelvételük után szakszervezeti tisztséget az újrafelvétel napjától **1** évig nem vállalhatnak.

2./ Tagsági formák:

2.1. Teljes jogú tagok: munkavállalók, tanulók, hallgatók, nyugdíjasok, nyugdíjazásuk után szakszervezeti taggá válók - akiket a tagsággal együtt járó jogok és juttatások megilletik, beleértve azt is, hogy választók és szakszervezeti tisztségre választhatók.

2.2. Jogfenntartó tagok: azok a munkavállalók, tanulók, hallgatók, akik a munkavégzéstől, tanulástól különböző okok miatt - gyermekgondozás, idősgondozás, fizetés nélküli szabadság, valamint tartós munkanélküli, stb. A jogfenntartó tagokat a - a választás és választhatóság kivételével - valamennyi, a tagsággal együtt járó jog és juttatás megilleti.

3./ **Tagok jogai és kötelességei:**

Jogai:

- 3.1. Személyesen vagy képviselő útján részt vesz a szakszervezeti feladatokban, közös álláspont kialakításában, megvalósításában.
- 3.2. Azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.
- 3.3 Munkavállalók jogainak, érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért Fordulhat bármely vezető testülethez és tisztségviselőhöz.
- 3.4. Javaslatot tehet, véleményt nyilváníthat, a közösség érdekében felléphet, személyesen vagy választott tisztségviselője útján, választott testületek fórumok előtt és a szakszervezeti sajtóban információs hálózatban. Véleményére, javaslatára, észrevételére, beadványára 30 napon belül érdemi választ kell kapnia.
- 3.5 Jogosult az ingyenes szakszervezeti jogvédelmet és jogsegélyt igénybe venni.
- 3.6 Segélyezési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően segélyben részesülhet.
- 3.7 Üdülési Szabályzatban foglaltak szerint kedvezményes üdülésben részesülhet.
- 3.8 A Szakszervezet működéséről, pénzügyeiről tájékoztatást kaphat.
- 3.9 Alapszabály módosításra javaslatot tehet.
- 3.10 Szakszervezet tisztséget betölthet, / választás útján /
- 3.11 Kiemelkedő szakszervezeti munkáért kitüntetésbe, vagy más erkölcsi, anyagi elismerésben részesülhet.

Kötelességei:

- 3.12 Működési Szabályzatot köteles betartani.

3.13. Tagdíjat fizetni:

- aktív munkavállaló esetében alapfizetés 0,8 % Max.

- nyugdíjas tag esetében 100 Ft / hó

- 3.14 - Jogfenntartó esetében 100 Ft / hó

- 3.15 A tagdíjfizetés saját hibájából történő elmulasztása esetén annak pótlásáig a 3.5., 3.6., 3.8. bekezdésben foglaltak jogait nem érvényesítheti.

4./ **A tag magatartása:**

- 4.1. Tanúsítson felelősségteljes magatartást a munkában, közéletben és munkatársi kapcsolatban.
- 4.2. Erősítse, védje szakszervezetét, teljesítse vállalt megbízását.
- 4.3. Legyen szolidáris az alapszervezet, illetve annak tagjaival kapcsolatban.

5./ **A tag, tisztségviselő fegyelmi felelőssége:**

- 5.1. A tag a juttatásokkal való visszaélés, illetve a szakszervezet tevékenységét nehezítő magatartása esetén vonható fegyelmileg felelősségre.
- 5.2. Fegyelmi eljárást tag esetében a szakszervezeti bizalmi testület bármelyik tagja kezdeményezhet. A fegyelmi eljárás megindításakor a bizalmi testület kétharmados egyetértése szükséges.
Fegyelmi eljárást tisztségviselő ellen **a Szakszervezeti bizottság bármely tagja** kezdeményezhet. Fegyelmi eljárás megindításához a **Szakszervezeti bizottság** többségének igenlő véleménye szükséges.
- 5.3. A választott tisztségviselő ellen fegyelmi eljárás indítható a Működési Szabályzat megszegése, illetve a megbízásainak felróható okból való nem teljesítése esetén.
- 5.4. A fegyelmi büntetés lehet figyelmeztetés, megrovás, kizárás.
- 5.5. A tag és tisztségviselő a fegyelmi döntés ellen 15 napon belül magasabb szakszervezeti testülethez fellebbezhet.

6./ **Tagság folyamatossága:**

- 6.1. A Szakszervezeti Bizottság a szakszervezeti tagság egy évet meg nem haladó szüneteltetése esetén a belépő kérésére jogosult a tagdíj utólagos megfizetése mellett a tagsági viszony folyamatosságát elismerni.
Egy évet meghaladó tagsági díj nem fizetése után a belépő új tagnak számít.

7./ **Tagsági Viszony megszűnése.**

- 7.1. A tagsági viszony megszűnhet:
 - a tag írásban benyújtott önkéntes kilépési nyilatkozatával, (II. sz. melléklet),
 - a tagdíj fizetés saját hibájából eredő 3 hónapot meghaladó elmaradásával,
 - fegyelmi határozattal történő kizárással.
- 7.2. A nem fegyelmi úton távozott tag bármikor kérheti újrafelvételét a Szakszervezetbe és a 6.1. pont alapján a tagdíj utólagos megfizetésével a folyamatosság elismerését kérheti.
- 7.3. A kilépési nyilatkozat leadását követő hónap 1-től érvényes

III.

8./ **Szakszervezeti választott tisztségek és testületek:**

- 8.1. - szakszervezeti bizalmi min. 3 tagot képviselhet,
- szakszervezeti főbizalmi 2, vagy több bizalmi csoportot.
- 8.2. Szakszervezeti Bizottság tisztségviselői:
 - elnök,
 - titkár,
 - minden választott bizalmi
- 8.3. A Szakszervezeti Bizottság tagsági igény alapján reszort feladatra is jelölhet ki felelőst.
- 8.4. A szakszervezeti tevékenységért felelős a titkár, aki a Szakszervezeti Bizottságnak köteles beszámolni, vele együttműködni.
- 8.5. A választott tisztségviselők választóinak és magasabb testület választott tisztségviselőinek tartoznak beszámolni.
- 8.6. A szakszervezet szervezeti felépítése igazodik a gazdasági szervezeti felépítéshez.
- 8.7. A szakszervezeti bizalmi megbízást a bizalmi testület a tag inaktív tevékenysége esetén egyhangú döntés alapján visszavonhatja, mely írásban rögzítésre kerül

9./ **Szakszervezeti Bizottság**

- Tagjainak száma: min.3 fő lehet.
- Szakszervezeti Bizottság feladata: az operatív tevékenység irányítása.
- Munkáját rendszeres beszámolási kötelezettsége mellett végzi.

10./ **Választási rend**

- A szakszervezeti választásokon titkos szavazással választják meg a bizalmiakat, és a főbizalmikat.
- A titkos szavazással választott főbizalmiak delegáltak a szakszervezeti Bizottságba, ahol nyílt szavazással meg kell erősíteni a Szakszervezeti Bizottsági tagságukat.
- A választást követő 15 napon belül az újraválasztott testület összeül, titkos szavazással egy szavazólapon elnököt és titkárt választ.
- A pénzgazdálkodást a Gazdasági Ellenőrző Bizottság végzi, melyet az alakuló ülésen nyílt szavazással választanak meg.
- Időközi választás esetén az elnök és a titkár választása a teljes bizalmi tagság mellett nyílt szavazással történik.

11./ Választott tisztségviselők védelme az érvényben lévő Munka Törvénykönyvben biztosítottak szerint történik.

12. Szervezeti és működési szabályzat

- a szakszervezeti bizottság határozza meg

13. Segélyezési szabályzat

- a szakszervezeti bizottság határozza meg

Záradék:

- A Makói Gumiipari Szakszervezet a Magyar Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének tagjaként szerveződött, működése azóta is jogfolytonos.
- A Szakszervezet vagyona kizárólag tagdíjból származik.
Számlaszám:

Az Alapszabály és Működési Szabályzat módosítását a Szakszervezeti Bizalmi Testület elfogadta.

Makó, 2013.03.23

.....
Csala Sándor kgy. Elnök

.....
Simon Ferenc Elnök

.....
Asztalos Krisztián Titkár

I.sz. melléklet

Belépési Nyilatkozat

Alulírott kijelentem, hogy belépek a

Makói Gumiipari Szakszervezet-be.

A havi besorolási alapbérem 0,8%-át tagdíjként befizetem.

.....

aláírás

Makó, 201.....

Balesetbiztosításhoz szükséges adatok:

Lánykori név:.....

Anyja neve:.....

Születési hely:.....

Születési dátum:.....

Nyilatkozat

a Munkáltató részére

Törzsszám:.....

Alulírott.....
 Születési év:.....
 Anyja neve:.....
 Lakcíme:.....

mint a Makói Gumiipari Szakszervezet tagja, megbízom
 munkáltatóm a ContiTech Fluid Automotive Hungária Kft-t,

hogy a munkaviszonyom alapján részemre általa fizetendő
 mindenkori havi besorolási alapbérem 0,8%-át , a
 szakszervezet alapszabálya által meghatározott és velem
 közölt tagdíjam levonja, és azt a megállapodás szerint
 utalja. Hozzájárulok, hogy a munkáltató által róla
 nyilvántartott adatokhoz, a képviselőm érdekében eljáró
 Makói Gumiipari Szakszervezet (annak választott
 tisztségviselői) korlátozás nélkül hozzáférhessenek.

A tagsági díj a SZJA rendelet alapján adóalapot
 csökkentő tényező. **Az Szb Titkár által aláírt belépés
 nyilatkozat a következő hónap első napjától
 érvényes!**

Jelen megbízás visszavonásig érvényes.

.....
 Makói Gumiipari Szakszervezet
 Titkár

.....
 Munkavállaló

Kelt: Makó, 201.....

Kilépési nyilatkozat!

Törzsszám:.....

Én..... a mai naptól.....
megszüntetem a szakszervezeti tagságomat.

Kérem a munkáltatót, hogy szakszervezeti tagdíjlevonásomat szüntesse meg!

Nyilatkozat

Tudomásul veszem, hogy a szakszervezeti tagságom megszüntetésével, nem vagyok jogosult a szakszervezet által nyújtott különböző kedvezményekre. Aláírással igazolom, hogy a kilépési nyilatkozattal egyidejűleg leadásra került a tagsági igazolványom. **Az Szb Titkár által aláírt szakszervezeti tagság megszüntetése a kilépési nyilatkozat leadását követő hónap első napjától érvényes.**

Rendelkezem Vodafone VDSZ Flotta kedvezményes telefoncsomaggal.

Telefon szám:..... Személyi igazolvány szám:.....

Lakcímem:.....

Aláírás:.....

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy **nem** rendelkezem Vodafone VDSZ Flotta kedvezményes telefoncsomaggal.

Aláírás:.....

Makó,201.....

.....
Szakszervezeti Titkár

Aláírása

.....
Munkavállaló

Aláírása

Indoklás:/hátdoldalon pár mondatban írd le, hogy miért léptél ki, például nem vagyok megelégedve a szakszervezet munkájával stb.

