

# Szegedi Gumigyár Szakszervezeti Alapszervezetének Alapszabálya

## I.

### Általános szabályok

- 1./ Az alapszabályt elfogadó szervezett munkavállalók önkéntesség alapján szerveződött, alapszerveként működő érdekvédelmi, érdekképviselői szervezete.
- 2./ Székhelye: 6728 Szeged, Budapesti út. 10.
- 3./ Működési területe: Magyarország.
- 4./ Célja: A tagjainak érdekvédelme és érdekképviselői, amelyen belül különös figyelmet fordít a munkavállalói jogok biztosítására, a munkahelyi biztonság megteremtésére, a tagok élet és munkakörülményeit befolyásoló tényezőkre, (pl. munkavédelmi képviselő, tagok üdültetése).
- 5./ Működésének alapelvei: önkéntesség, demokrácia.
  - 5.1. Az alaptörvény és a hatályos törvények, jogszabályok keretei között saját Alapszabálya alapján végzi tevékenységét.
  - 5.2. A demokratikus működési rendszerében a közmegegyezés a szolidaritás és a tolerancia érvényesül.
  - 5.3. A tájékoztatási rendszerében a nyilvánosság a nyitottság érvényesül.
  - 5.4. Szervezete alapszerveként működik.
  - 5.5. Az alapszerve - bírósági nyilvántartásba vétel után - önálló jogi személy, önálló költségvetéssel rendelkezik.
  - 5.6. Az alapszervezet politikai pártoktól és más társadalmi szervezetektől független.

## II.

### Szakszervezeti tagsággal összefüggő kérdések

#### 1./ Belépés:

- 1.1. A Szegedi Gumigyár Szakszervezeti alapszervének tagja lehet, a Szeged, Budapesti út 10. telephelyen működő gazdasági társaságok munkavállalója, aki elfogadja az Alapszabályt, ezt a belépési nyilatkozat aláírásával hitelesíti, belépését a szakszervezeti bizottság elfogadja.
- 1.2. Tagsági viszony úgy keletkezik, hogy a belépni szándékozó írásbeli nyilatkozattal (I.sz. melléklet) kéri felvételét a szakszervezeti bizottságtól, amely határozatban tagjai közé felveszi. Az elutasító határozat ellen 15 napon belül a küldöttgyűléshez lehet fordulni jogorvoslati kérelemmel.

#### 2./ Tagsági formák:

- 2.1. *Teljes jogú tagok:* A tagsággal együtt járó jogok és juttatások megilletik, beleértve azt is, hogy választhatnak és szakszervezeti tisztségre választhatók, illetve szavazati joggal rendelkeznek.

#### 3./ Tagok jogai és kötelességei:

##### *Jogai:*

- 3.1. Képviselet útján részt vehet a szakszervezeti feladatokban, közös álláspont kialakításában, megvalósításában, és azok végrehajtásának ellenőrzésében, értékelésében.
- 3.2. Tagok jogainak, érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért fordulhat bármely vezető testülethez és tisztségviselőhöz.
- 3.3. Közösségi érdekekkel kapcsolatos ügyekben írásos beadványt tehet, melyet a szakszervezet titkárához kell benyújtania. Írásos véleményére, javaslatára, észrevételére, beadványára 30 napon belül érdemi választ kell kapnia.
- 3.4. Jogosult munkaviszonyával kapcsolatos ingyenes szakszervezeti jogsegélyt igénybe venni.
- 3.5. Segélyezési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően segélyben részesülhet.
- 3.6. Jogosult a Szakszervezet által nyújtott kedvezményeket igénybe venni.

- 3.7. A Szakszervezet működéséről, pénzügyeiről tájékoztatást kaphat a választott tisztségviselője útján.
- 3.8. Kiemelkedő szakszervezeti munkáért kitüntetésben, vagy más erkölcsi, anyagi elismerésben részesülhet.

*Kötelességei:*

- 3.9 Alapszabályt köteles betartani.
- 3.10. Tagdíjat fizetni:
  - aktív munkavállaló esetében 1 % alapfizetés, max. 1200 Ft
- 3.11. Kötelessége a testületek határozatait tiszteletben tartani, és a tudomására jutott bizalmas információkat annak megfelelően kezelni.

4./ **A tag magatartása:**

- 4.1. Tanúsítson felelősségteljes magatartást a munkában, közéletben és munkatársi kapcsolatban.
- 4.2. Erősítse, védje szakszervezetét, teljesítse vállalt megbízását.
- 4.3. Legyen szolidáris az alapszervezettel, illetve annak tagjaival kapcsolatban.
- 4.4. Semmilyen körülmények között nem végezhet szakszervezet ellenes tevékenységet.

5./ **A tag, tisztségviselő felelőssége:**

- 5.1. A tag akkor vonható felelősségre, ha az alapszabályban foglaltak súlyos megsértésével akadályozza a szakszervezet munkáját. Felelősségre vonást kezdeményezhet bármely tisztségviselő a szakszervezeti bizottsághoz írásban benyújtva. A szakszervezeti bizottság 15 napon belül minősített többséggel határozatot hoz. A határozattal szemben jogorvoslati kérelemmel a tag 15 napon belül fordulhat a küldöttgyűléshez.
- 5.2. A választott tisztségviselő ellen eljárás indítható az Alapszabály megszegése, illetve a megbízásainak felróható okból való nem teljesítése esetén. Felelősségre vonást kezdeményezhet bármely tisztségviselő a küldöttgyűléshez írásban benyújtva. A küldöttgyűlés 15 napon belül minősített többséggel határozatot hoz. Jogorvoslatért 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

## 6./ Tagsági viszony megszűnése.

### 6.1. *A tagsági viszony megszűnhet:*

- a kilépési nyilatkozat kitöltésével és a Szakszervezeti Bizottsághoz történő leadásával (II.sz. melléklet),
- a tagdíjfizetés elmaradása esetén törléssel,
- kizárással,
- a tag halálával.

A tagdíjfizetés elmaradásáról a tagot értesíteni kell – közölve vele a cselekmény lehetséges következményeit -, majd ha 15 napon belül tartozását nem rendezi, tagsági viszonyát a szakszervezeti bizottság jogosult határozattal megszüntetni. A tagdíjfizetés elmaradása esetén törléssel szűnik meg a tagsági jogviszony. A tag 15 napon belül jogorvoslatért a küldöttgyűléshez fordulhat.

- 6.2 A szakszervezetből bármilyen okból távozott tag újrafelvételéről a szakszervezeti bizottság határozatban dönt.
- 6.3 A szakszervezetből kilépett tag újrafelvételétől számítva 5 évig tisztséget nem vállalhat.
- 6.4 A nem fegyelmi úton távozott tag bármikor kérheti újrafelvételét a szakszervezetbe

## III.

### A szakszervezet felépítése és működése

#### 1./ A szakszervezet felépítése az alábbi fórumokból, illetve testületekből áll:

- Küldöttgyűlés, (legfőbb szerv)
- Szakszervezeti bizottság, (operatív irányítás)
- Segélyezési bizottság,
- Esélyegyenlőségi bizottság,
- Pénzügyi ellenőrző bizottság,
- Eseti bizottságok (választási, tárgyaló testület stb).
- A szakszervezet személyi felépítése:
  1. titkár, elnök (képviselők)
  2. főbizalmik, (főtisztviselők)
  3. bizalmik, bizottsági tagok (tisztségviselők)
  4. küldöttek (2013 évi rendes választás után lehet bármilyen tag)

#### 2./ A szakszervezet testületei:

### 2.1. *Küldöttgyűlés:*

- A szakszervezet legfőbb szerve a küldöttgyűlés, tagjai: titkár, elnök, minden választott tisztségviselő, és a küldöttek
- Tagjainak száma max. 25 fő.
- Üléseit évente két alkalommal tartja.
- Határozatképes, ha a tisztségviselők fele + 1 fő jelen van.
- Megismételt közgyűlés esetén nem kell vizsgálni a határozatképességet, jelenlévők többsége dönt.
- Az üléseken jegyzőkönyv készül, hitelesíti a titkár, jegyzőkönyvvezető, hitelesítők. Mellékletei: előterjesztések, meghívó, jelenléti ív.
- A határozatokról nyilvántartás készül. A dokumentumokat 5 évig meg kell őrizni.
- A Küldöttgyűlés feladata a Szakszervezeti Bizottság határozatainak megerősítése, Alapszabály elfogadása, módosítása; tagfelvétel és tagkizárás másodfokon; éves beszámoló készítése, elfogadása.
- SZMSZ, Segélyezési- és a Pénzkezelési Szabályzat elfogadása, módosítása.
- Munkájával felügyeli a szakszervezet szervezeteinek tevékenységét.

### 2.2. *Szakszervezeti Bizottság:*

- Tagjai: Titkár, elnök, szervezeti egységek főbizalmijai.
- Tagjainak száma: 7 fő.
- Üléseit évente négy alkalommal tartja.
- Rendkívüli esetben (pl. lemondás, haláleset) kooptálással egészíthető ki a következő rendes választásig.
- Határozatképes, ha a tisztségviselők fele + 1 fő jelen van.
- Megismételt ülés esetén nem kell vizsgálni a határozatképességet, jelenlévők többsége dönt.
- Az üléseken jegyzőkönyv készül, hitelesíti a titkár, jegyzőkönyvvezető, hitelesítők. Mellékletei: előterjesztések, meghívó, jelenléti ív.
- A határozatokról nyilvántartás készül. A dokumentumokat 5 évig meg kell őrizni.
- Feladata: az operatív tevékenység irányítása a küldöttgyűlések között, határozathozatal: tárgyév programja, költségvetés tagfelvétel, kizárás első fokon.
- A küldöttgyűlésnek tartozik beszámolóval.

### 2.3. *Segélyezési bizottság:*

- Tagjainak száma: 3 fő.
- Feladata a segélyek elosztása.
- A küldöttgyűlésnek tartozik beszámolóval.

### 2.4. *Esélyegyenlőségi Bizottság:*

- Tagjainak száma: 3 fő.
- Feladata: esélyegyenlőségi ügyek.
- A küldöttgyűlésnek tartozik beszámolóval.

### 2.5. *Pénzügyi ellenőrző bizottság:*

- Tagjainak száma: 3 fő.
- Feladata a szakszervezet gazdálkodásának felügyelete.
- A küldöttgyűlésnek készít beszámolót.

### 2.6. *Eseti bizottságok:*

- Tagjainak száma: minimum 3 fő. Tagjait a szakszervezeti bizottság jelöli ki.
- Ad hoc ügyek.
- A küldöttgyűlésnek tartoznak beszámolóval.

A testületek tagjait, illetve a titkár és az elnök személyét a közvetlenül választott tisztségviselők (bizalmik, főbizalmik, küldöttek) jelölik ki, ezért a végleges szakszervezeti (személyi) felépítést a Tisztségviselői Lista határozza meg, amely minden választás után legkésőbb 4 héttel kihirdetésre kerül.

## 3. / **A szakszervezet testületeinek működése.**

### 1.1 Határozathozatal

- A testületek határozathozatalok esetén az egyszerű szótöbbség elvét követik.
- Rendkívüli törvényes képviselő választásakor illetve fegyelmi ügyekben minősített ( jelenlévők 2/3-a) többséggel döntenek a testületek a határozathozatalról.

## 4. / **Választási rend:**

### 1. *A választás módja:*

- A rendes tisztújító választást ötévente kell tartani. Rendkívüli választást kell tartani, ha a Titkár (törvényes képviselő) bármilyen okból tisztségét továbbiakban nem tudja betölteni, és a küldöttgyűlés minősített többséggel nem tud új képviselőt választani.
- A bizalmik választása munkavállalói csoportok (pl. heveder előkészítő, befejező, vulkanizáló stb.) szerinti felosztással történik, titkos szavazással.
- Főbizalmik, küldöttek választása szervezeti egységenkénti (heveder, keverő, tömlő, központ) felosztással történik, titkos szavazással.
- Titkárt, Elnököt, bizottságok tagjait, a megválasztott bizalmik, főbizalmik, küldöttek választják nyílt vagy titkos szavazással.

2. *A jelöltállítás szabályai:*

- Jelölt lehet, aki legalább egy éve a szakszervezet tagja (újrafelvételét kérő tag esetén újrafelvételétől számított 5 éve), nem munkáltatói jogkör gyakorlója, a jelölést írásbeli nyilatkozatban vállalja, vele szemben kizáró ok nem merül fel, illetve jelölését a küldöttgyűlés támogatja.
- Választó lehet minden szakszervezeti tag.
- Jelöltet a tagok írásos ajánlása alapján a jelölőbizottság állít.
- A választás lebonyolításáért a Választási Bizottság felelős.
- A Választási Bizottság tagjait a küldöttgyűlés jelöli ki. A jelöltállítási határidő lejártáig Jelölő Bizottság, majd átalakul Választási Bizottsággá.

3. *Választási küszöb*

- A választásokon az adott tisztségre jelölt személyek közül a legtöbb szavazatot kapott jelöltet kell megválasztottnak tekinteni
- Szavazategyenlőség esetén a hosszabb szakszervezeti tagsággal rendelkező jelölt tekintendő megválasztottnak.

Az Alapszabály módosítását a Szakszervezeti Testület 2012. február 17 -én elfogadta.

Szeged, 2012. február 17.

Szegedi Gumigyár  
 Szakszervezeti Bizottság Szervezete  
 6728 SZEGED, Budapesti út 10.  
 Adószám: 19078779-1-06

.....  
 A szakszervezeti Bizottság nevében